

Beleidsplan 2010-2014

Fridtjof Nansen groep 12



Voorwoord

Voor je ligt het beleidsplan 2010-2014 van de Fridtjof Nansen groep 12. De reden van dit nieuwe beleidsplan is dat het beleidsplan 2006 alweer is verouderd. Met dit beleidsplan is helaas niet heel veel gedaan, maar het huidige, geheel vernieuwde bestuur wil hard aan de slag en een beleidsplan is dan een goede leidraad.

Afgelopen jaren hebben we hard gevochten voor een nieuw clubhuis, maar we zitten nog steeds in een tijdelijk onderkomen in Carnisselande. We schommelen nog altijd net boven de 100 leden. Iets waar we zeker trots op kunnen zijn aangezien we er nog niet zo heel veel jaar geleden nog maar 40 hadden.

Het was dus weer hoogtijd om een nieuw beleidsplan te ontwikkelen. Als groep hebben we nieuwe ambities en doelstellingen voor de komende jaren die we willen bereiken. Deze ambities en doelstellingen zijn uitgewerkt in dit beleidsplan. Om actief bezig te gaan met deze doelstellingen en om ze te bereiken moeten er in de toekomst nog werkplannen gemaakt worden. In deze werkplannen staat concreet wat er moet worden gedaan om deze doelstellingen te bereiken.

Barendrecht, maart 2010

Het bestuur

Marleen, Yvonne, Froukje, Robert, Hanneke, Rob, Jung Mi

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Groepsvisie	4
Beleid	5

Kerdoel 1: Wij zijn een waterwerkgroep waarbij alle leden elke week met plezier het scoutingspel spelen. 6

Kerdoel 2: Er zijn voor elke speltak voldoende en goed opgeleide kaderleden aanwezig. 8

Kerdoel 3: De groep heeft een grote groep ouders die op projectbasis kunnen worden ingezet om te helpen. 10

Kerdoel 4: De groep bestaat uit rond de 120 leden..... 11

Kerdoel 5: Één gezamenlijk clubhuis, waar alle speltakken hun opkomsten draaien en die is voorzien van alle faciliteiten die nodig zijn om als waterwerkgroep te kunnen functioneren..... 12

Kerdoel 6: De groep zorgt voor goede externe communicatie 13

Kerdoel 7: De structuur, beleid, plannen en afspraken van de groep zijn transparant..... 14

Kerdoel 8: De groep heeft een gezonde financiële situatie en heeft zijn gespaarde geld kunnen inleggen om het nieuwe clubhuis te financieren..... 15

Kerdoel 9: Er is duidelijk welk materiaal de groep bezit en dit word goed onderhouden. 16

Inleiding

Begin dit jaar is er een geheel nieuw bestuur gekozen. Marleen Hameete zit de groep voor en vormt het bestuur samen met Yvonne Ammerant, Froukje van Rootselaar en Robert Pot, Jung Mi van Rootselaar, Hanneke Meijers en Rob Donck

Dit bestuur wil er samen met de huidige groep voor zorgen dat er een solide vereniging is waar iedereen met plezier het scoutingspel speelt. Veel van de punten die vorige keer in het beleidsplan stonden zijn nog steeds van toepassing. Deze heeft dan ook als leidraad gediend voor het ontwikkelen van het nieuwe beleidsplan.

Het beleidsplan is door het bestuur in vergaderingen besproken en tijdens een leidingweekend heeft het bestuur ook goed zijn en haar oren open gehouden. Alle op en aanmerkingen die wij hebben gehad hebben geresulteerd in dit plan wat er nu is. Deze zal tijdens de groepsraad besproken worden zodat alle leiding er hun mening over kan ventileren en het zo echt een beleidsplan wordt die door de hele groep gedragen wordt.

Ook zal dit plan tijdens een ouderavond aan alle geïnteresseerde ouders van onze leden gepresenteerd worden zodat echt iedereen op de hoogte is van onze plannen.

Het belangrijkste onderdeel van het beleidsplan is de groepsvisie. Hierin is het beleidsplan kort en bondig samengevat!

Groepsvisie

Wij willen in 2014 een waterscoutinggroep zijn waarbij alle leden met plezier elke week samen het scoutingspel spelen. Het programma-aanbod is uitdagend en gevarieerd en het aanbod van de speltakken sluit op elkaar aan. Er zijn voor elke speltak voldoende en goed opgeleide kaderleden aanwezig.

Veel ouders helpen als vrijwilligers mee binnen de groep. Ze helpen ons op projectbasis en weten waar ze eventuele vragen of opmerkingen kwijt kunnen.

De groep bestaat uit rond de 120 leden die hun opkomsten in één gezamenlijk clubhuis draaien. Het clubhuis ligt in de buurt van de koedoodhaven en is uitgerust met alle faciliteiten die nodig zijn voor een waterwerkgroep.

Wij staan door de verschillende pr-activiteiten goed bekend in de omgeving.

Transparantie van structuur, beleid, plannen en afspraken zorgen zowel binnen als buiten de groep voor een goed beeld.

De groep heeft een gezonde financiële situatie en heeft zijn gespaarde geld kunnen inleggen om het nieuwe clubhuis te financieren.

Er is duidelijk welk materiaal de groep bezit en dit wordt goed onderhouden.

Beleid

Uit de groepsvisie komen enkele kerndoelen die we gaan proberen te behalen. Hieronder staat een overzicht van de negen kerndoelen die wij willen bereiken in de komende vier jaar.

In de volgende hoofdstukken zullen alle kerndoelen stuk voor stuk behandeld worden en nader toegelicht.

Tevens zal er beschreven worden hoe deze kerndoelen eventueel gehaald zouden kunnen worden. Over het algemeen zijn er meerdere opties voor het behalen van de kerndoelen. Het is dus goed mogelijk dat niet alle opties benoemd zijn.

In het werkplan die per seizoen gemaakt wordt zal er komen te staan hoe wij dat seizoen aan welke kerndoelen willen werken.

De kerndoelen:

1. Wij zijn een waterwerkgroep waarbij alle leden elke week met plezier het scoutingspel spelen.
2. Er zijn voor elke speltak voldoende en goed opgeleide kaderleden aanwezig.
3. De groep heeft een grote groep ouders die op projectbasis kunnen worden ingezet om te helpen.
4. De groep bestaat uit rond de 120 leden.
5. Één gezamenlijk clubhuis, waar alle speltakken hun opkomsten draaien en die is voorzien van alle faciliteiten die nodig zijn om als waterwerkgroep te kunnen functioneren
6. De groep zorgt voor goede externe communicatie
7. De structuur, beleid, plannen en afspraken van de groep zijn transparant.
8. De groep heeft een gezonde financiële situatie en heeft zijn gespaarde geld kunnen inleggen om het nieuwe clubhuis te financieren.
9. Het materiaal van de groep is goed onderhouden en er is duidelijk welk materiaal er allemaal beschikbaar is.

Kerdoel 1: Wij zijn een waterwerkgroep waarbij alle leden elke week met plezier het scoutingspel spelen.

Huidige situatie:

In het begin van het seizoen 2009-2010 hebben we de beverspeltak op moeten heffen door een gebrek aan leiding. De huidige speltakken zijn dus dolfijnen (7-9), orka's (10,11,12), zeeverkenner (13,14,15), wilde vaart (16,17,18), loodsen (18+). De speltakken draaien nu stuk voor stuk zelfstandig en er is nooit iets gedaan om de speltakken beter op elkaar aan te laten sluiten. Dit in tegenstelling tot wat er in het vorige beleidsplan stond.

Doelstelling:

Een van de belangrijkste doelen is ervoor zorgen dat al onze leden, zowel jeugdleden als kaderleden, iedere week plezier hebben in het scoutingspel. Daarnaast willen we dat het spelaanbod van de diverse speltakken aansluit op elkaar. Het plezier in het spel is reeds aanwezig maar in hoeverre kunnen we hier spreken van het (water)scoutingspel en hoe kunnen we ervoor zorgen dat het plezier behouden wordt.

Hoe te realiseren:

Door bij elke speltak te zorgen voor een gevarieerd programma aanbod, zullen de jeugdleden waarschijnlijk plezier beleven aan de opkomst. Door de spelaanbiedingen per speltak op elkaar aan te laten sluiten, weet ieder leidingteam wat hij kan verwachten van de overvliegende jeugdleden en wat er van hen verwacht wordt.

Per opeenvolgende speltakteams zal er een overleg plaats moeten vinden waarin afspraken gemaakt worden over wat de jeugdleden moeten hebben bereikt voordat ze overvliegen. Al deze afspraken zullen worden vastgelegd in een rode draad document. Deze kan dienen voor het maken van programma's zodat deze meer voorzien zullen zijn van (water)scouting elementen.

Het doel is om zo'n gevarieerd mogelijk programma neer te zetten. Zoals in het huishoudelijk reglement vermeld staat wordt er zoveel mogelijk geprobeerd om mee te doen aan regionale activiteiten.

Om de samenwerking tussen de leidingteams te bevorderen, zal er elke 6 a 7 weken een loodsenopkomst worden georganiseerd.

Punten uit groepsraad:

Orka's zijn bang om over te vliegen naar zeeverkenner. Hoe kunnen we dit oplossen: kampen met de fram en daarbij vletten meenemen om te wennen aan het zeilen in een vlet, orka's laten meedraaien met de zeeverkenner, ouders meenemen met de vletten om angst bij de ouders weg te halen. Ouders blijken vaak zorgen te hebben: is iedereen bekwaam om te zeilen? Aan ouders moet duidelijk gemaakt worden dat er veel wordt gedaan aan opleiding en dat er voldoende toezicht is zoals in elke boot minimaal een iemand met CWO diploma (meestal een leidinggevende) en een Viking die standby is. Misschien bij een overvliegopkomst al aan ouders uitleggen welke veiligheidsmaatregelen er zijn. Bij de orka's al veel meer zeilen en waterwerk.

Voor een betere doorstroming tussen de speltakken. Aan de hand van het op te stellen rode draad document kan elk lid voor ze overvliegen bij de oude speltak een speciaal insigne gehaald worden. Deze krijgen ze op het moment dat ze aan alle overvliegeisen hebben voldaan. Deze overvliegeisen kunnen als een soort wegstreep rooster opgehangen worden in het lokaal.

Puntsgewijs:

1. Er komt een gevarieerd programma aanbod die per speltak op elkaar aansluit
2. Er worden voldoende (water)scoutingelementen in dit programma gebruikt.
3. Er wordt een rode draad document gemaakt.
4. De loodsenspeltak gaat daadwerkelijk opkomsten draaien

Kerdoel 2: Er zijn voor elke speltak voldoende en goed opgeleide kaderleden aanwezig.

Huidige situatie:

De bestaande kaderleden hebben bijna alle nodige trainingen gevolgd en nieuwe kaderleden worden gestimuleerd om trainingen te volgen. Door een terugval en leegloop van jeugdleden, enkele jaren geleden hebben we enkele jaren maar net voldoende leidinggevendenden. We proberen de bijdrage van jonge kaderleden de komende jaren zoveel mogelijk in te perken en actiever te gaan werven buiten de groep. Er zijn afgelopen jaren enkele leidinggevende van buiten de groep gekomen maar er zijn er maar weinig gebleven. We zijn een erkend stagebedrijf voor maatschappelijke stages en voor diverse MBO opleidingen. De aanloop van stagiaires valt enigszins tegen.

Doelstelling:

We willen voor elke speltak voldoende en goed opgeleide kaderleden hebben, dit betekent concreet dat er voor de speltakken dolfijnen, orka's en zeeverkeners elk vier leidinggevende zijn en voor de Wilde Vaart minimaal twee. Daar de loodsen zelfstandig zullen draaien is daar geen leidinggevende nodig. Bij voldoende leiding zal er over gedacht worden om de beverspeltak weer op te richten. In aantallen komt het erop neer dat we in 2014 minimaal 18 goed functionerende en opgeleide kaderleden willen hebben.

Hoe te realiseren:

Doorstroming en roulatie moet ervoor zorgen dat het voor een ieder uitdagend blijft om leiding te geven. Door een goede en voldoende doorstroming van binnenuit en goede werving wordt het aantal leden van de stafteams op peil gehouden. De staf heeft aan het eind van het seizoen een persoonlijk evaluatiegesprek waarin bekeken zal worden of elk staflid nog bij de juiste speltak zit.

Zoals eerder vermeld is er door een terugval en leegloop van jeugdleden, enkele jaren geleden, een tekort aan kaderleden. Om deze doorstroming weer op gang te krijgen moeten we het ledenaantal van de speltakken wilde vaart en zeeverkeners op peil houden. Omdat we niet willen dat jeugdleden te jong worden ingezet als leidinggevende zullen we moeten gaan werven buiten de groep. Dit betekent dat er een goede introductieperiode zal moeten komen, waarin de nieuwe kaderleden worden ondersteund. Loodsenopkomsten en waardering voor het werk moet er voor zorgen dat de kaderleden zich betrokken blijven voelen bij de groep. Valkuil is dat nieuwe kaderleden zich niet altijd kunnen mengen in de hechte vriendengroep die het huidige leidingteam nu is. Er moet voor gezorgd worden dat niemand uitgesloten wordt. Er kan gekeken worden naar eventuele oud-leden die benaderd kunnen worden.

Punten uit groepsraad:

Rob geeft aan dat trainingen en opleiding door ouders als zeer belangrijk en waardevol worden gezien. Helaas ligt het opleidingstraject van Scouting Nederland stil tot in ieder geval september van dit jaar. Naast deze opleidingen kan er ook worden geïnvesteerd in EHBO en CWO.

Puntsgewijs:

1. Werven buiten de groep.
2. Goede introductieperiode voor nieuwe kaderleden.
3. Niet te jong werven.
4. Goede doorstroming (ledenaantal bij zeeverkenners en wilde vaart op peil houden).

Kerndoel 3: De groep heeft een grote groep ouders die op projectbasis kunnen worden ingezet om te helpen.

Huidige situatie:

Op dit moment hebben bijna alle leden met ondersteunende functies ook een andere taak. Behalve dat er klussen blijven liggen, heeft deze dubbele belasting allerlei nadelige gevolgen voor het huidige kader. Om dit te veranderen moeten we een beroep doen op mensen van buiten de groep.

Doelstelling:

In 2014 willen wij weten welke ouders ons eventueel zouden willen hebben. Op projectbasis word er een oproep op hen gedaan. Zo kunnen ze helpen bij bijvoorbeeld onderhoud of programmaonderdelen. Ouders zijn betrokken bij de groep. Dit komt vooral doordat er een goede informatievoorziening is naar de ouders toe.

Hoe te realiseren:

Ouders van nieuwe leden worden welkom geheten bij de groep en er wordt meteen geïnventariseerd of ze ergens mee zouden willen of kunnen helpen. Ouders worden betrokken gehouden bij de groep door ze te voorzien van informatie door de website en nieuwsbrieven. Tevens zal elke speltak minstens een keer per jaar een activiteit met ouders doen en zal er eens in de paar jaar een groepskamp zijn waarbij alle ouders, broertjes en zusjes mee mogen.

Het beleidsplan zal gepresenteerd worden aan de ouders in een ouderavond zodat ze weten wat ze kunnen verwachten.

Punten uit groepsraad:

De meeste speltakken hebben al activiteiten met ouders in gedachten, zelfs de Wilde Vaart. Alleen van de orka's is het onbekend. Er wordt voorgesteld om in 2011 weer een groot groepskamp te houden. Jeroen stelt zich beschikbaar als lid van de organisatie.

Puntsgewijs:

1. Betrokkenheid tussen leiding, bestuur en ouders vergroten.
2. Gezamenlijke activiteiten/opkomsten met ouders, minimaal 1 per speltak
3. Bij oudergesprekken aandacht vragen voor ouderhulp
4. Eens in de zoveel jaar een groepskamp waarbij ouders mee mogen
5. Activiteiten voor ouders als een barbecue op de Fram of een uitje als wereld haven dagen.

Kerndoel 4: De groep bestaat uit rond de 120 leden.

Geschiedenis:

We willen in 2014 verhuisd zijn naar een locatie waar we als één groep, één onderkomen hebben. Tijdens de onderhandelingen die voorafgingen aan de verhuizing van onze groep naar Barendrecht heeft de gemeente aangegeven dat we aanspraak kunnen maken op een grote pot subsidie wanneer er sprake is van explosieve groei van het ledenaantal. We zijn hiervoor hard op weg, maar mogen er nogal wat leden bij krijgen. Het ledenaantal blijft voornamelijk hangen op het aantal leidinggevendenden.

Huidige situatie:

In het begin van het seizoen 2009-2010 hebben we de beverspeltak op moeten heffen door een gebrek aan leiding. De huidige speltakken zijn dus dolfijnen (7-9), orka's (10,11,12), zeeverkenner (13,14,15), wilde vaart (16,17,18), loodsen (18+). De loodsen draaien nagenoegen niet en de zeeverkenner hebben niet zo heel veel leden.

Doelstelling:

Binnen de huidige structuur is plaats, 24 Dolfijnen, 24 orka's en 24 Zeeverkenner en een ongedefinieerd aantal Wildevaarders en Loodsen. Het streven van de groep is om naar 120 leden door te groeien.

Hoe te realiseren:

Het behalen van de 120 leden is met de huidige speltakken is lastig. Er zal, zodra er weer voldoende leiding is, weer een beverkolonie moeten komen. Daarnaast zal er een actieve loodsenspeltak moeten zijn en zullen alle andere speltakken goed moeten draaien.

Puntsgewijs:

1. Voldoende leiding werven zodat er een beverkolonie opgericht kan worden
2. Loodsenspeltak ontwikkelen die elke 6 weken opkomsten draaien

Kerdoel 5: Één gezamenlijk clubhuis, waar alle speltakken hun opkomsten draaien en die is voorzien van alle faciliteiten die nodig zijn om als waterwerkgroep te kunnen functioneren.

Huidige situatie:

In 2004 hebben we een tijdelijk onderkomen gekregen in Barendrecht. In dit clubhuis draaien de dolfijnen, orka's en zeeverkeners elke zaterdag hun opkomsten, de wildevaart op vrijdagavonden.. Het streven blijft natuurlijk naar één nieuw gezamenlijk onderkomen in Barendrecht. De gemeente heeft ons een bijdrage toegezegd maar is nu nog bezig met het bedenken van een locatie.

De groep beschikt over het wachtschip de Fram. Deze is afgelopen 2 jaar volledig opgeknapt en kan er weer even tegenaan.

Doelstelling:

We willen in 2014 één gezamenlijk clubhuis waar alle speltakken (van bevers tot en met loodsen) in kunnen draaien. Het clubhuis moet uitgerust zijn met alle faciliteiten die nodig zijn om als waterwerkgroep te kunnen draaien. Deze zal waarschijnlijk vanaf 2012 beschikbaar zijn.

De Fram word goed onderhouden zodat deze voor kampen van de speltakken altijd beschikbaar zal zijn.

Hoe te realiseren:

Om deze doelstelling te bereiken is het noodzakelijk dat er plek is om in de winter alle vletten en bijbehorend materiaal te kunnen stallen en onderhouden. Een overdekte ruimte ten behoeve van onderhoud is gewenst, hierbij moet rekening worden gehouden met de bestaande wet- en regelgeving. Het varend materiaal van de Orka's moet op een handige plek opgeborgen kunnen worden, zodat het eenvoudig gebruikt kan worden. Verder moet er voldoende buiten speelruimte zijn voor alle speltakken. Ook de lokalen moeten voldoende ruimte bieden waarbinnen het scoutingspel kan worden gespeeld en spelmateriaal kan worden opgeborgen. Een stafvertrek is essentieel ter voorbereiding en voor het regelen van diverse zaken.

De locatie van het nieuwe clubhuis zal liggen in de gemeente Barendrecht en het liefst zo dicht mogelijk bij de Koedoodhaven, omdat dit de thuishaven is van onze vletten en ons wachtschip Ms. Fram. De locatie van ons huidige clubhuis heeft een gunstige ligging ten opzichte van de Koedoodhaven en de locatie is inmiddels bekend bij de lokale gemeenschap.

De locatie van ons nieuwe clubhuis zal in overleg met de gemeente Barendrecht bekeken moeten worden.

Puntsgewijs:

1. Een nieuw clubhuis in de buurt van de Koedoodhaven met:
 - Genoeg lokalen voor alle speltakken en een stafvertrek.
 - Voldoende buiten speelruimte.
 - Ruimte om alle vletten te kunnen onderhouden, optioneel een vlet overdekt kunnen leggen.
 - Sanitaire ruimtes, opslagruimte en een keuken.

Kerdoel 6: De groep zorgt voor goede externe communicatie

Huidige situatie:

Op dit moment heeft de groep geen structureel PR-plan. Er zijn wel PR activiteiten. Zo hebben we een mooie website die regelmatig bijgehouden wordt en doen we mee aan dodenherdenking in de gemeente. Dat er geen structureel plan is, lijkt weinig directe nadelige gevolgen te hebben. Onze reputatie bij buurgroepen is wel eens twijfelachtig, maar het ledenaantal groeit. Toch kan met een goed PR-plan waarschijnlijk wel winst worden behaald.

Doelstelling:

In 2014 staan wij door de verschillende PR-activiteiten goed bekend bij de verschillende relatiegroepen (ouders, toekomstige leden, plaatselijke middenstanders, gemeente, buurgroepen). Hierdoor zijn potentiële leden geïnteresseerd in onze groep en weten ze ons te vinden. Ook waarderen middenstanders ons zodat er mogelijkheden zijn voor sponsering. En met de buurgroepen hebben wij een goede relatie zodat we kunnen profiteren van samenwerking. Naar de gemeente kunnen we bijvoorbeeld één partij vormen. Door ons positieve imago waardeert de gemeente de groep en ondersteunt ons.

Hoe te realiseren:

Voor elke aparte relatiegroep ontwikkelen we een communicatieplan. Dat kan vaak met bestaande middelen. Toekomstige leden kunnen ons makkelijk vinden op het internet. Op de website staat goede informatie en het geeft een aantrekkelijk beeld van onze groep. Door in de omgeving activiteiten te organiseren (of mee te doen aan), zijn wij zichtbaar voor burgers en middenstanders.

De gemeente houden wij op de hoogte door ons jaarverslag op te sturen, regelmatig ons gezicht te laten zien en de betreffende wethouders uit te nodigen bij activiteiten. De website dient ook voor communicatie met ouders. Zij worden ook op de hoogte gehouden door emailcontact, prikbord etc.

Puntsgewijs:

1. Lichte groei ledenaantal/ ledenaantal op peil houden.
 - Website
 - Activiteiten in de buurt
2. Ondersteuning van gemeente, bedrijven en fondsen.
 - Website
 - Jaarverslag
 - Activiteiten in de buurt
 - Direct contact met relatiegroepen
3. Betrekken van ouders bij de groep.
 - Website
 - Jaarverslag
 - Activiteiten met ouders
 - Prikbord
 - Email contact
 - Direct contact

Kerdoel 7: De structuur, beleid, plannen en afspraken van de groep zijn transparant.

Huidige situatie:

De afgelopen jaren heeft de groep gewerkt aan een mooie internetsite. Op deze site zijn elke week de meest spannende avonturen te vinden van alle speltakken. Wat er nu nog mist is informatie over alles wat zich boven de speltakken afspeelt. De basis is er, nu moet er nog een juiste invulling gevonden worden.

Doelstelling:

Ervoor zorgen dat de structuur, verantwoordelijkheden, beleid, plannen en afspraken van de groep helder en transparant zijn.

Hoe te realiseren:

Uit het vooronderzoek voor dit beleidsplan is gebleken dat het beleid en de plannen vaak niet geheel duidelijk waren bij alle kaderleden. Deze onwetendheid zorgt regelmatig voor onbegrip wat weer kan leiden tot spookverhalen en frustraties. Dit kwam meestal naar voren tijdens de groepsraad, wat de sfeer niet ten goede kwam.

Door reeds bij de introductieperiode van nieuwe leiding aandacht te besteden aan de huidige afspraken, plannen en beleid kan er vanaf het eerste moment dat iemand kaderlid wordt begrip ontstaan voor de huidige gang van zaken. Wanneer iemand met vragen komt moet het antwoord makkelijk te vinden zijn of moet er in ieder geval duidelijk zijn bij welk persoon hij/zij de vraag kan stellen.

Door het beleid, de actielijst en de besluiten op bijvoorbeeld het internet te publiceren zal de drempel om je erin te verdiepen een stuk lager liggen. De site van het groepsbestuur wordt overzichtelijk waardoor de informatie die gezocht wordt makkelijk te achterhalen is. Uiteraard zullen de persoonlijke dingen die bijvoorbeeld in de groepsraad besproken worden, niet op internet worden geplaatst.

Het Huishoudelijk Reglement is in het seizoen 05/06 naar aanleiding van een nieuw huishoudelijk reglement van Scouting Nederland onder de loep genomen. Dit was iets wat in jaren niet was gebeurd. Er moet nu zorg voor gedragen worden dat het huishoudelijk reglement op peil blijft zodat niet weer zo'n drastische verandering plaats hoeft te vinden.

Punten uit groepsraad:

Bij voorkeur zoveel mogelijk zaken op de internetpagina zetten zodat het voor iedereen inzichtelijk is en ook nog een keer later teruggezocht kan worden.

Puntsgewijs:

1. Het opnemen van structuur, beleid en afspraken in de introperiode nieuwe leiding.
2. Alle stukken die gaan over structuur, beleid, plannen en afspraken voor iedereen toegankelijk maken.
3. Het huishoudelijk reglement wordt regelmatig bekeken en indien nodig bijgesteld.

Kerndoel 8: De groep heeft een gezonde financiële situatie en heeft zijn gespaarde geld kunnen inleggen om het nieuwe clubhuis te financieren.

Huidige situatie:

In maart 2010 wordt er in de groepsraad gestemd over een contributieverhoging. Naast deze verhoging moet er op toegezien worden dat de contributie ook daadwerkelijk betaald wordt. Dit is iets wat helaas de afgelopen tijd enigszins versloft is maar wat sinds januari weer actief is opgepakt. Er wordt momenteel gekeken of het betalen via een automatische incasso een optie is.

Er wordt te weinig gebruik gemaakt van fondsen die op projectbasis ons zouden willen sponsoren. Wel heeft de Rotarie afgelopen jaar een flink bedrag aan de Fram geschonken waardoor die een goede opknapbeurt heeft gehad.

Doelstelling:

In 2014 heeft de groep een gezonde financiële situatie, waarbij het gespaarde geld van de afgelopen jaren is ingezet voor het realiseren van een nieuw clubhuis.

Hoe te realiseren:

Van de gemeente is er een subsidie toegezegd voor het realiseren van een nieuw clubhuis. Er moet gekeken worden naar het werven van fondsen voor projecten zoals bijvoorbeeld de inrichting van het clubhuis en het kopen van tenten of huiken.

Naast alle vaste lasten moet er gedacht worden aan de afschrijving van de Fram en het geld dat nodig is om hem op de werf op te kunnen knappen en tevens aan de afschrijving van alle andere materialen.

Punten uit groepsraad:

Als er wordt gekozen voor een financiële actie zoals bijvoorbeeld Jantje Beton, wordt hier actief aan meegedaan om zoveel mogelijk geld op te halen.

Puntsgewijs:

1. Subsidie van de gemeente voor de aanschaf van het nieuwe clubhuis realiseren
2. Zoeken van sponsors en werven van subsidies
3. Financieel plan opstellen waarin duidelijk staat aangegeven welke kosten er de komende jaren verwacht gaan worden.

Kerdoel 9: Er is duidelijk welk materiaal de groep bezit en dit wordt goed onderhouden.

Huidige situatie:

De groep bezit heel veel materiaal maar er is niet duidelijk welk materiaal en in welke staat het verkeerd. Diverse pogingen om te inventariseren zijn op niets uitgelopen.

Er wordt slordig omgesprongen met materiaal en binnen de groep is het gebruikelijk dat het materiaal gebruikt wordt totdat het helemaal nergens meer voor te gebruiken is. Er is geen plan van afschrijving en dingen worden lukraak vervangen.

Doelstelling:

In 2014 is er duidelijk welk materiaal er is en dit is ordelijk te vinden in de berging van het clubhuis. Er is een materiaalbeheerder die het gebruik reguleert en zorg draagt voor eventueel onderhoud, reparatie en vervanging van het materiaal.

Hoe te realiseren:

Er moet een materiaalbeheerder worden aangesteld die samen met enkele vrijwilligers het materiaal uit wil zoeken. Het clubhuis moet voorzien worden van een behoorlijke berging zodat het uitzoeken ook daadwerkelijk zin heeft. Er moet een plan geschreven worden waarin de afschrijving van het materiaal duidelijk wordt zodat er tijdig fondsen kunnen worden aangeschreven voor vervanging.

Punten uit groepsraad:

Als er ouders groot of veel materiaal aanbieden, aangeven dat zij contact moeten zoeken met Robert. We krijgen heel veel materiaal dat niet altijd even nuttig is en waar geen plaats voor is.

Puntsgewijs:

1. Het zoeken van een materiaalbeheerder
2. Zorgen voor een berging
3. Materiaal uitzoeken
4. Overzicht van afschrijving schrijven.